



HRMax vindt de bescherming van de privacy van haar gebruikers erg belangrijk. Wij streven ernaar u een veilige gebruikerservaring te bieden. De bedoeling van deze verklaring is u te informeren over de manier waarop wij persoonsgegevens die u via deze website verstrekt zullen verzamelen en gebruiken.

De verklaring is niet van toepassing op gegevens die wij op enige andere wijze verzamelen.

Door “Akkoord” te geven wanneer u zich registreert bij onze website of wanneer u gebruik maakt van de website, geeft u uw expliciete, ongelimiteerde en ongeclausuleerde toestemming aan HRMax voor de verzameling, gebruik en doorgifte van de door u verstrekte persoonsgegevens zoals in deze verklaring wordt omschreven. Wij raden u aan om deze verklaring zorgvuldig te lezen omdat deze betrekking heeft op uw rechten en wettelijke verplichtingen. Wanneer u het niet eens bent met de manier waarop wij uw op de website verzamelde persoonsgegevens verzamelen en verwerken dan raden wij u aan om geen gebruik te maken van onze website.

Privacy-verklaring

Reikwijdte van deze verklaring

Deze verklaring heeft betrekking op de HRMax sites welke eigendom zijn van en gezamenlijk beheerd worden door HRMax, en/of haar client(en). Het is vast beleid van HRMax dat zij voldoet aan de wetgeving over de bescherming van persoonsgegevens. Deze wetgeving regelt het verwerken van uw persoonsgegevens en geeft u verschillende rechten met betrekking tot uw persoonsgegevens.

Onze Sites kunnen links bevatten naar andere websites waarover wij geen zeggenschap hebben. HRMax is niet verantwoordelijk voor het privacybeleid of de privacygebruiken van andere websites waarnaar u doorlinkt vanaf de HRMax sites. Wij raden u aan om de privacyverklaringen van deze andere websites door te lezen, zodat u inzicht krijgt in de wijze waarop zij uw persoonsgegevens verzamelen, gebruiken en delen met anderen.

Verzamelen en bewaren van gegevens

Wij verzamelen de volgende algemene gegevens over u als u onze Sites bezoekt: persoonsgegevens, demografische gegevens, gedragsgegevens, testgegevens en indirecte informatie. Soms verzamelen wij een combinatie van al deze soorten gegevens. In elk van deze gevallen staat op de website aangegeven of u wel of geen persoons- of demografische gegevens dient te verstrekken om de verzochte dienst te kunnen gebruiken.



Persoonsgegevens zijn gegevens die gebruikt kunnen worden om u persoonlijk te identificeren of een andere persoon op wie de gegevens betrekking zouden kunnen hebben. Enkele voorbeelden van persoonsgegevens die wij op sommige delen van onze Site verzamelen, afhankelijk van plaatselijke wetgeving en de diensten waar u gebruik van maakt, zijn:

- Uw naam
- Adres
- E-mailadres
- Telefoonnummer
- Contactgegevens
- Informatie over derden, zoals referenten of contacten, die u aan ons verstrekt mits u hun schriftelijke toestemming hiervoor hebt verkregen.

Demografische gegevens zijn gegevens die niet uniek zijn voor u persoonlijk – in die zin dat de gegevens betrekking hebben op geselecteerde bevolkingskenmerken -, zoals uw postcode, leeftijd, voorkeuren, geslacht, raciale of etnische afkomst, beroep, arbeidsverleden, interesses en hobby's.

Wij kunnen ook gedragsgegevens verzamelen over uw gebruik van onze sites, zoals welke delen van onze Site u bezoekt, tot welke diensten u toegang verkrijgt en gegevens over uw computerhardware en software inclusief uw IP-adres, geolocatie, browsertype, besturingssysteem, domeinnamen, tijden van toegang tot de Site en adressen van doorverwijzende websites. Deze gegevens zijn noodzakelijk voor het analyseren van het gebruik van bedrijfsmiddelen, het oplossen van problemen, het voorkomen van fraude en het verbeteren van onze diensten.

Gebruik van uw gegevens door HRMax

Wij gebruiken de gegevens die wij op de website verzamelen ten behoeve van het verstrekken van onze diensten, om eventuele vragen van u te beantwoorden, om de website te beheren en te verbeteren, om een positieve gebruikerservaring te bevorderen en om de producten en diensten te leveren die wij aanbieden aan onze klanten. Onze diensten bevatten een verzameling van persoonlijke producten, inhoud en testen die betrekking hebben op uw arbeidservaring, persoonlijkheidskenmerken, competenties en interesses.

Door u te registreren bij HRMax, door uw profiel te beheren of door te kiezen voor een van de aangeboden mogelijkheden heeft u ons toestemming gegeven om uw gegevens, in overeenstemming met plaatselijke wetgeving, op de volgende manieren te gebruiken:

- Om u de mogelijkheid te bieden een account aan te maken;
- Om een profiel voor u te creëren gebaseerd op de gegevens die u ons heeft verstrekt;
- Om u te berichten over updates op de HRMax Site, informatieve- en onderhoudsgerelateerde mededelingen te doen, waaronder belangrijke beveiligingsupdates;
- Om u te voorzien van aanvullende mededelingen, informatie en aanbiedingen zoals nieuwsbrieven en carrièreadvies;
- Om u de mogelijkheid te bieden feedback aan ons te geven, contact met ons op te



- nemen en vervolgens daarop een reactie te kunnen ontvangen;
- Om onderzoeken, vragenlijsten en aanbiedingen te verzorgen en de resultaten daarvan aan u te verstrekken, zoals persoonlijke rapporten.
- Om uw persoonsgegevens en uw potentiële belangstelling cq geschiktheid voor bepaalde functies of opleidingen aan werkgevers, opleiders of andere betrokkenen te verstrekken;
- Om werkgevers producten en diensten aan te bieden zodat zij het wervings- en selectieproces kunnen voltooien, waaronder bijvoorbeeld toegang tot de doorzoekbare cv-database;
- Om onze klanten producten en diensten aan te bieden die hen in staat stellen te kunnen netwerken, informatie te plaatsten op een prikbord, profielen, arbeidsverleden, ervaring en arbeidsgeschiedenis te bekijken en te vergelijken;
- Om interne rapportages te genereren over het gebruik van onze Sites;

Gegevens die u vindt op openbare delen van de Site zijn toegankelijk voor en kunnen worden gebruikt en opgeslagen door anderen wereldwijd, daartoe kunnen ook landen behoren die mogelijk geen privacywetgeving hebben die adequate bescherming garanderen met betrekking tot uw land.

Door het verstrekken van uw persoonsgegevens ter opname in onze database, geeft u ons toestemming uw gegevens te gebruiken zoals hier beschreven. Hoewel HRMax passende maatregelen heeft genomen om uw persoonsgegevens te beveiligen tegen onbevoegde toegang of ongepast gebruik door derden, kan HRMax deze derden niet controleren en is HRMax ook niet verantwoordelijk voor de manier waarop zij gebruik maken van gegevens die u plaatst of anderszins beschikbaar maakt op openbare delen van de HRMax Sites. Daarom dient u zich er van te verzekeren geen gevoelige informatie te plaatsen op het openbaar gedeelte van de HRMax Site. HRMax zal in geen geval testresultaten plaatsen op een openbaar gedeelte van haar sites.

Openbaarmaking van gegevens aan anderen

Wij maken persoonsgegevens en gecombineerde persoons-, demografische, gedrags- of indirecte gegevens alleen openbaar aan derden in Nederland of het buitenland op de wijze zoals hieronder bepaald.

1. Wij kunnen uw gegevens delen met derden die ons assisteren met het verstrekken van onze diensten en producten aan u of de betrokken opdrachtgever. Wij maken gegevens openbaar aan bedrijven en personen die wij in dienst hebben om taken namens ons uit te voeren. Voorbeelden hiervan zijn het hosten van onze webserver, het analyseren van gegevens, en het bieden van klantenservice. Deze bedrijven of personen kunnen gevestigd zijn in landen wiens wetgeving op het gebied van bescherming van persoonsgegevens afwijkt van die wetgeving in uw eigen land. Zij zullen toegang hebben tot uw persoonsgegevens voor zover dit noodzakelijk is om hun taken uit te voeren maar zij mogen deze gegevens niet delen met derden of deze gegevens gebruiken voor enig ander doel. Wij behouden de controle over en verantwoordelijkheid voor alle gegevens die op deze wijze gedeeld worden.



2. Wij kunnen dergelijke gegevens aan derden openbaar maken wanneer u instemt met deze openbaarmaking. Als u bijvoorbeeld uw cv doorzoekbaar maakt zoals mogelijk in bepaalde HRMax sites, krijgen alle partijen met toegang tot onze doorzoekbare cv-database (of kopieën daarvan) toegang tot die database. Indien u aangeeft, door uw profiel samen te stellen, dat u graag informatie ontvangt met betrekking tot mogelijkheden, producten of diensten van derden, kunnen wij uw contactgegevens verstrekken aan exclusieve derden, zoals werkgevers, recruiters, gegevens verzamelaars, telemarketeers of anderen teneinde u e-mails te versturen of op een andere manier contact met u op te nemen. Wij gebruiken deze gegevens (zoals interesses en voorkeuren die u zelf hebt opgegeven) om te bepalen of u geïnteresseerd zou kunnen zijn in de mogelijkheden, producten en diensten van bepaalde derden.

Wij delen ook samengevoegde anonieme informatie over bezoekers aan onze website met klanten en partners van HRMax, andere Sitebezoekers en andere derden zodat deze inzicht krijgen in de soort bezoekers van onze Site en de manier waarop deze bezoekers de Site gebruiken. Ook kunnen wij op anonieme basis gegevens samenvoegen die betrekking hebben op arbeidskwalificaties, opleiding, leeftijd, ervaringsniveau of andere informatie die relevant is voor het zoeken van een baan of opleiding of concurrentie tussen werkzoekenden voor een baan. Deze informatie kan beschikbaar worden gesteld aan werkgevers of andere werkzoekenden of leden van HRMax .

3. Wij kunnen gegevens openbaar maken als wij hiertoe op grond van de wet verplicht zijn, als wij naar eigen goeddunken aan een verzoek van een overheidsinstelling willen voldoen of als wij te goeder trouw menen - na een afweging gemaakt te hebben van uw privacybelangen en andere belangen - dat dit noodzakelijk is om: (a) te voldoen aan een wettelijk voorschrift of een dagvaarding; (b) de rechten of het eigendom van HRMax of haar Gelieerde Ondernemingen te beschermen; (c) een misdrijf te voorkomen of de staatsveiligheid te beschermen; of (d) de persoonlijke veiligheid van gebruikers of het publiek te beschermen.

4. Wij kunnen gegevens openbaar maken en doorgeven aan een derde die een aantal of alle bedrijfsonderdelen van HRMax verkrijgt, ongeacht of deze verkrijging geschiedt door een fusie of de aankoop van het gehele of een belangrijk deel van onze activa. Bovendien kan, in geval HRMax vrijwillig of onvrijwillig in een insolventie- of faillissementsprocedure betrokken raakt, HRMax of haar vereffenaar, bewindvoerder of curator deze gegevens verkopen, in licentie geven of anderszins vervreemden in een door de rechter goedgekeurde transactie. Wij zullen u op de hoogte brengen van de verkoop van het gehele of een belangrijk deel van ons bedrijf aan een derde, door het verzenden van een e-mail of door een duidelijk zichtbare kennisgeving op de Site van HRMax .

Nogmaals, in deze gevallen kunnen de ontvangers van uw persoonsgegevens gevestigd zijn in elk mogelijk land wereldwijd. Wanneer u gevestigd bent in een EU-lidstaat dient u zich te realiseren dat de EU-autoriteiten over het algemeen van mening zijn dat de privacywetgeving in landen die niet tot de EU behoren geen adequaat beschermingsniveau van uw persoonsgegevens biedt, in vergelijking met de EU-wetgeving over bescherming van persoonsgegevens.



Uw keuzes over uw gegevens

Aangezien wij van mening zijn dat uw loopbaan een levenslang proces is bewaren wij alle gegevens die wij over u verzamelen teneinde uw herhaald gebruik bij ons efficiënter, praktischer en relevanter te maken tot het moment waarop u uw persoonsgegevens wijzigt of verwijdert zoals hieronder uiteen gezet. Natuurlijk kunt u uw accountprofiel en cv op elk moment bekijken, herzien, verbeteren, updaten, wijzigen of verwijderen. U kunt gewoon inloggen op uw account, ga naar uw profiel of cv en maak de nodige wijzigingen. U kunt uw cv op elk moment verwijderen uit onze online database door op uw account in te loggen. Voordat wij u voorzien van een kopie van uw persoonsgegevens of u de mogelijkheid bieden om zulke informatie te wijzigen, updaten of verwijderen, behouden wij ons het recht voor om uw identiteit en persoonsgegevens waartoe u toegang wilt verkrijgen te bevestigen en bekrachtigen. Toegang tot of het wijzigen, updaten of verwijderen van uw persoonsgegevens kan worden geweigerd of beperkt door HRMax in het geval dat het de rechten van anderen zou schenden en/of als dit is toegestaan op grond van toepasselijk recht. Wij zullen binnen 30 dagen na ontvangst van een verzoek om toegang te krijgen tot informatie, op dat verzoek reageren. Als we meer tijd nodig hebben om toegang tot uw informatie te bieden, ontvangt u binnen 30 dagen een bevestiging van ontvangst van het verzoek en zullen we zo spoedig mogelijk binnen het tijdsbestek dat op grond van toepasselijk recht vereist is een aanvullende reactie geven.

Wanneer u uw HRMax account of profielgegevens op enig moment wilt verwijderen, dan kunt u dat zelf doen via uw accountgegevens. Uw persoonsgegevens zullen dan definitief verwijderd zijn (met uitzondering van een backup die niet toegankelijk is voor u noch voor derden op het internet). De backup wordt bewaard voor de duur die HRMax redelijkerwijs nodig acht voor accountants- en administratiedoeleinden. Wij zullen logs, demografische, indirecte en statistische gegevens over u bewaren alsmede een backup van deze informatie in geanonimiseerde vorm. Als anderen die gebruik maken van onze Site toegang hebben gehad tot uw persoonsgegevens zijn wij niet in staat de gegevens of kopieën daarvan te verwijderen uit hun systemen.

Als u werkzoekende bent met een openbaar cv en u heeft voor lange tijd niet ingelogd op de Site, dan kunnen wij uw cv ondoorzoekbaar maken. Als u los daarvan en ongeacht de instelling voor de privacy van uw cv gedurende een aanzienlijke periode niet hebt ingelogd op uw account, verloopt uw account wordt het verwijderen van uw account gepland. Het verwijderen van verlopen accounts vindt periodiek plaats en bestaat uit het verwijderen van alle van toepassing zijnde accountgegevens, inclusief cv's en contactinformatie.

Wanneer u uw instemming met onze privacyverklaring wilt intrekken, dan kan u dat aangeven via uw accountgegevens. Wij maken u er wel op attent dat wanneer u uw instemming intrekt, u de betreffende diensten niet meer zult kunnen gebruiken en uw account en profielgegevens verwijderd zullen worden.



Belangrijke informatie

Veiligheid

U bent zelf verantwoordelijk voor het vertrouwelijk houden van uw log-in gegevens (uw gebruikersnaam en wachtwoord).

HRMax heeft passende technische en organisatorische maatregelen genomen om uw persoonsgegevens te beveiligen tegen onverhoeds verlies en onbevoegde toegang, gebruik, wijziging of openbaarmaking. Niettegenstaande deze maatregelen blijft het internet een open systeem, en kunnen wij niet garanderen dat onbevoegde derden er nooit in zullen slagen om deze maatregelen te omzeilen of uw persoonsgegevens gebruiken voor oneigenlijke doeleinden. U dient zich ervan bewust te zijn dat indien u testen en/of CV invult op uw huidige arbeidsplaats, het mogelijk is dat uw huidige werkgever hierbij meekijkt.

Wanneer u een online bestelling plaatst op de Site van HRMax worden uw creditcard gegevens beschermd door het gebruik van encryptie, zoals het Secure Socket Layer ("SSL") protocol. SSL bemoeilijkt het onderscheppen of stelen van uw creditcard gegevens wanneer deze verzonden worden. HRMax gebruikt een dienstenbedrijf om haar creditcard transacties te verwerken.

Wij maken ook gebruik van cookies, web beacons en Java Script om onze Site te beheren en om u een persoonlijke ervaring te bezorgen.

Wanneer u gevestigd bent buiten de Europese Economische Ruimte spant HRMax zich in te voldoen aan de toepasselijke wetgeving over internationale doorgifte van uw persoonsgegevens.

Wijzigingen in de Privacyverklaring

Indien wij besluiten om de inhoud van onze Privacyverklaring te wijzigen zullen wij deze wijzigingen aankondigen door middel van een prominente aankondiging op onze website, zodat u altijd zult weten welke gegevens wij verzamelen, hoe wij deze gegevens kunnen gebruiken en aan wie wij de gegevens zullen openbaren.

Indien u op enig moment vragen of zorgen hebt over deze Privacyverklaring of meent dat wij ons niet aan deze Privacyverklaring gehouden hebben, aarzel dan niet contact met ons op te nemen via info@HRMax.nl of door contact op te nemen met:

HRMax B.V. Noorderpoort 9, 5916 PJ Venlo, Nederland

Wij zullen ons in redelijkheid inspannen om uw vraag snel te beantwoorden of uw probleem op te lossen. Mocht u geen of onvoldoende antwoord van ons ontvangen neemt u dan contact met ons op via info@HRMax.nl voor het oplossen van uw probleem.



Het gebruik van Cookies, Web Beacons en JavaScript

Cookies: HRMax gebruikt "cookies" om uw online ervaring en uw bezoek online persoonlijker te maken en er het maximale uit te halen. Een cookie is een tekstbestand dat ofwel tijdelijk in het geheugen van uw computer wordt opgeslagen (een "sessie" cookie) ofwel op uw harde schijf wordt geplaatst (een "permanente" cookie) door een webpagina-server. Cookies worden niet gebruikt om programma's uit te voeren of om virussen in uw computer te brengen. Cookies worden uniek aan u toegewezen en kunnen uitsluitend worden gelezen door een webserver in het domein dat het cookie aan u heeft toegekend.

Wanneer u terugkeert naar een HRMax Site, stellen cookies ons in staat om de gegevens die u eerder hebt verstrekt terug te vinden, zodat u de voorzieningen die u hebt ingesteld gemakkelijk kunt gebruiken. Wanneer u bijvoorbeeld pagina's van HRMax persoonlijk maakt of u registreert voor diensten, helpt een cookie ons om uw specifieke gegevens terug te vinden (zoals gebruikersnaam, wachtwoord en voorkeuren).

Wij gebruiken voornamelijk "sessie" cookies die niet op uw harde schijf worden opgeslagen. Sessie cookies verlopen na twee uur inactiviteit of wanneer u uw browser afsluit. Sessie cookies stellen ons in staat uw gegevens bij te houden. Wij gebruiken cookies om clickstreams te traceren, de belasting te verdelen en om u in staat te stellen door de Site te navigeren met gebruik van doorverwijspagina's.

Wij gebruiken "permanente" cookies voornamelijk om ervoor te zorgen dat wij u geen pagina's laten zien die u al gezien hebt, en om uw Site-bezoek persoonlijker te maken en u tijd te besparen. Permanente cookies stellen ons in staat te herkennen of u hebt deelgenomen aan een test zodat wij u die niet nog eens laten doen. Indien u een beheerder bent en een alliantieregeling met HRMax hebt gebruikt wij ook permanente cookies om uw alliantiestatus te achterhalen en uw correcte informatie te tonen wanneer u onze Site bezoekt. De permanente cookies die wij gebruiken blijven achter op uw computer nadat u onze Site hebt bezocht.

Wij staan in sommige gevallen ook andere ondernemingen toe om hun advertenties aan u te tonen. Omdat uw web browser deze advertentiecampagnes moet opvragen van de servers van andere bedrijven kunnen deze bedrijven hun eigen cookies bekijken, wijzigen of instellen precies zoals het zou gebeuren als u een pagina had opgevraagd via hun Site. HRMax heeft geen zeggenschap over en is niet verantwoordelijk voor de praktijken van dergelijke adverteerders. HRMax raadt u aan om het beleid van deze adverteerders te bekijken. (U kunt aanvullende informatie over de volgende derden ad servers vinden op www.doubleclick.com en www.atlassolutions.com/privacy. Wij maken ook gebruik van andere ad servers van derden. Om niet meer deel te nemen aan cookies van derden kunt u uw browser instellingen aanpassen om de cookies te weigeren zoals omschreven aan het einde van deze verklaring.

Onze websites gebruiken Google Analytics, een webanalysedienst van Google, Inc. ("Google"). Google Analytics gebruikt "cookies", tekstbestanden die op uw computer worden geplaatst, met behulp waarvan de website kan analyseren hoe gebruikers de website gebruiken. De door de cookie gegenereerde informatie over uw gebruik van de website (inclusief uw IP-adres) wordt door Google naar servers in de Verenigde Staten verzonden en daar opgeslagen. Google gebruikt deze informatie om uw gebruik van de website te evalueren, om voor operators van de website rapporten over de websiteactiviteit samen te stellen en om andere diensten met betrekking tot de websiteactiviteit en het internetgebruik te verlenen. Google kan deze informatie ook aan



derden doorgeven wanneer daartoe een wettelijke verplichting bestaat of wanneer dergelijke derden de informatie ten behoeve van Google verwerken. Google koppelt uw IP-adres niet aan andere gegevens die door Google worden bewaard. U kunt het gebruik van cookies weigeren door de desbetreffende instellingen in uw browser te selecteren. Als u dat doet, moet u echter wel bedenken dat u mogelijk niet de volledige functionaliteit van deze website kunt gebruiken. Door deze website te gebruiken, geeft u Google toestemming om de gegevens over u te verwerken op de manier en voor de doeleinden die hierboven zijn beschreven.

U heeft de mogelijkheid om cookies te allen tijde te accepteren of te weigeren, zie de instructies hieronder. Als u ervoor kiest om cookies te weigeren kan dat echter wel een snel functioneren van de website in de weg staan en uw gebruik van de website negatief beïnvloeden.

Daarnaast kan HRMax “Flash-cookies” gebruiken, ook wel “Local Shared Objects” genoemd, om de instellingen van uw videospeler te bewaren en om de gebruiker te verifiëren. U kunt de instellingen voor uw Flash-cookies hier aanpassen.

Web Beacons: HRMax webpagina's kunnen elektronische afbeeldingen bevatten, de zogenaamde web beacons (ook wel genoemd single-pixel gifs) die ons in staat stellen het aantal gebruikers dat deze pagina's bezocht heeft te tellen en co-branded diensten aan te bieden. Web beacons worden niet gebruikt om toegang te verkrijgen tot uw persoonsgegevens op HRMax ; zij zijn een techniek die wij gebruiken om gecombineerde statistieken over het gebruik van onze website te verzamelen. Web beacons verzamelen slechts een beperkte set van informatie, waaronder een cookie nummer, tijd en datum van een pageview, en een beschrijving van de pagina waarop de web beacon geplaatst is.

Omdat web beacons hetzelfde zijn als elk ander verzoek om content dat de webpagina omvat, kunt u deze niet uitzetten of weigeren. Ze kunnen echter wel inactief worden gemaakt door de keuze voor cookies uit te zetten of door de instelling voor cookies in uw browser te wijzigen.

JavaScript: HRMax maakt ook gebruik van JavaScript. JavaScript is een script taal die de functionaliteit van de websites verbetert, in het bijzonder met betrekking tot afbeeldingen. Wij verzamelen geen persoonsgegevens via JavaScript maar gebruiken dit enkel om de functionaliteit van onze websites te verbeteren. U kunt JavaScript ook deactiveren via uw browser instellingen of activeren op dezelfde manier. Als u JavaScript deactiveert zult u geen gebruik meer kunnen maken van sommige functies op onze website.

Dank u voor uw vertrouwen in HRMax



De voornaamste browsertypes staan hieronder genoemd. Als u een ander type browser hebt, verwijzen wij u naar het "Help" bestand of naar uw handboek. In het algemeen zijn er in dat geval geen of slechts kleine wijzigingen in de onderstaande instructies.

Windows PC

Internet Explorer vanaf 7.0

Kies Tools en dan Internet-opties. Klik op het tabblad Privacy. Verplaats de schuifregelaar om uw voorkeursinstellingen te selecteren. Voor verder gespecificeerde cookie-instellingen, klik op Geavanceerd

Mozilla Firefox vanaf 3.0

Klik op tools, Firefox menu bewerken. Kies Opties. Kies uw voorkeursinstellingen. Selecteer Privacy & Beveiliging en selecteer uw voorkeursinstellingen.

MacOS X

Safari vanaf 1.0

Kies Voorkeuren uit het menu Safari. Selecteer het Beveiligings-icoon. De Cookie-instellingen worden getoond in het venster. Kies uw voorkeursinstellingen.

In gevallen dat uw browsertype of versienummer hier niet wordt genoemd kunt u in alle gevallen de informatie van de door u gebruikte browser inzake veiligheidsinstellingen en privacy online raadplegen. Wij maken u erop attent dat de beveiligingsinstellingen van de diverse leveranciers op basis van voortschrijdend inzicht kunnen worden gewijzigd zonder aankondiging. Het verdient daarom altijd aanbeveling deze veiligheidsvoorzieningen en privacyinstellingen te raadplegen via de gebruikelijke informatiebronnen op internet.

HRMax,
25 mei 2018

